

# 株式会社ジャストインネクスト 会社説明資料



Jin

Just in next

1 会社紹介

2 経営理念

3 事業内容

4 各職種と役割

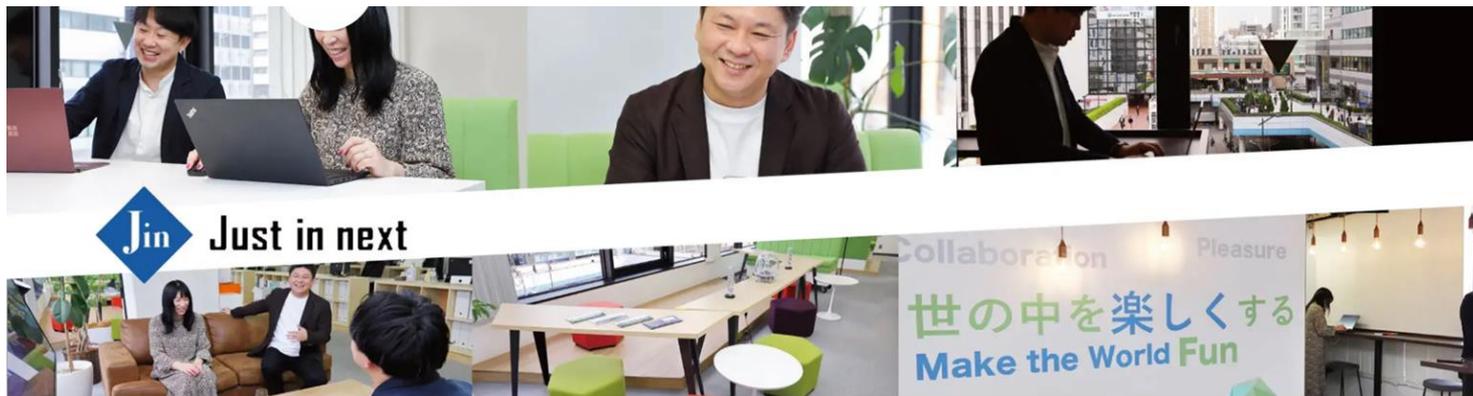
5 働く環境について

6 先輩社員インタビュー

7 よくある質問

# 1. 会社紹介

会社名	株式会社ジャストインネクスト
設立	2004年 3月 5日
代表者	代表取締役 矢部 仁
所在地	東京都港区芝5丁目13番10号 サンシャインビル5F
資本金	1,000万円
従業員数	50名（パートナー含む）



### ◆JINのCustomer Value (顧客への提供価値)

お客様にちょうどよい未来を。

#### 引き出す力

お客様自身も気づいていない課題や要望を引き出していきます。

#### 提案する力

幅広い選択肢から、お客様にとって本当に必要な提案を行います。

#### 伴走する力

常にお客様と伴走し、最初から最後まで責任を持ってやりきります。

### ◆JINのCustomer Value (顧客への提供価値)

#### 1. 誠実なコミュニケーション

自他の思いやりから始まる、相手の為の理解力を持つ。

#### 2. 顧客価値の探求

準備に基づき、潜在的な顧客価値を提供する。

#### 3. 未知への挑戦

未経験を恐れず、常に新しいことへ挑戦するチャレンジ精神を持つ。

#### 4. 責任を持って最後までやり切る

信頼を得るためには、最後まで隣で考える。

#### 5. 成果を残す

相手に良い記憶を残して、「また会いたい」と言ってもらおう。

## 2. 経営理念

10年後 ある春の日、ふとJINの社内を見渡すと・・・

### JINメンバーは

- ・常に「どうしたらお客様に喜んでもらえるか?」を考えている。
- ・上司/部下・先輩/後輩・社員/パートナーなどの垣根がない。
- ・お客様や仲間達のために自分が出来ることを全力で提案・実践し続けている。
- ・スキルアップにより安心して働けて、笑顔で充実した人生を歩んでいる。

**お客様や仲間達からたくさんの「ありがとう!」をもらい続けている**

### お客様は

日本全国・海外にまで広がっていて

**「また、JINさんと一緒に仕事がしたい!」と笑顔で喜んでくれている**

### 会社は

毎年10%以上の成長を達成していて

**社員数50名、売上10億円を超える企業に成長している**

## 2. 経営理念

10年後の世界は誰にもわからないが・・・

### 世の中全体は

変化のスピードはさらに速くなるので「変化に柔軟に対応できる」ように「多くの選択肢を持って」、「本当に必要なものを選択して」、「ツールや人をつなげて効果を出す」ことが求められるようになる。

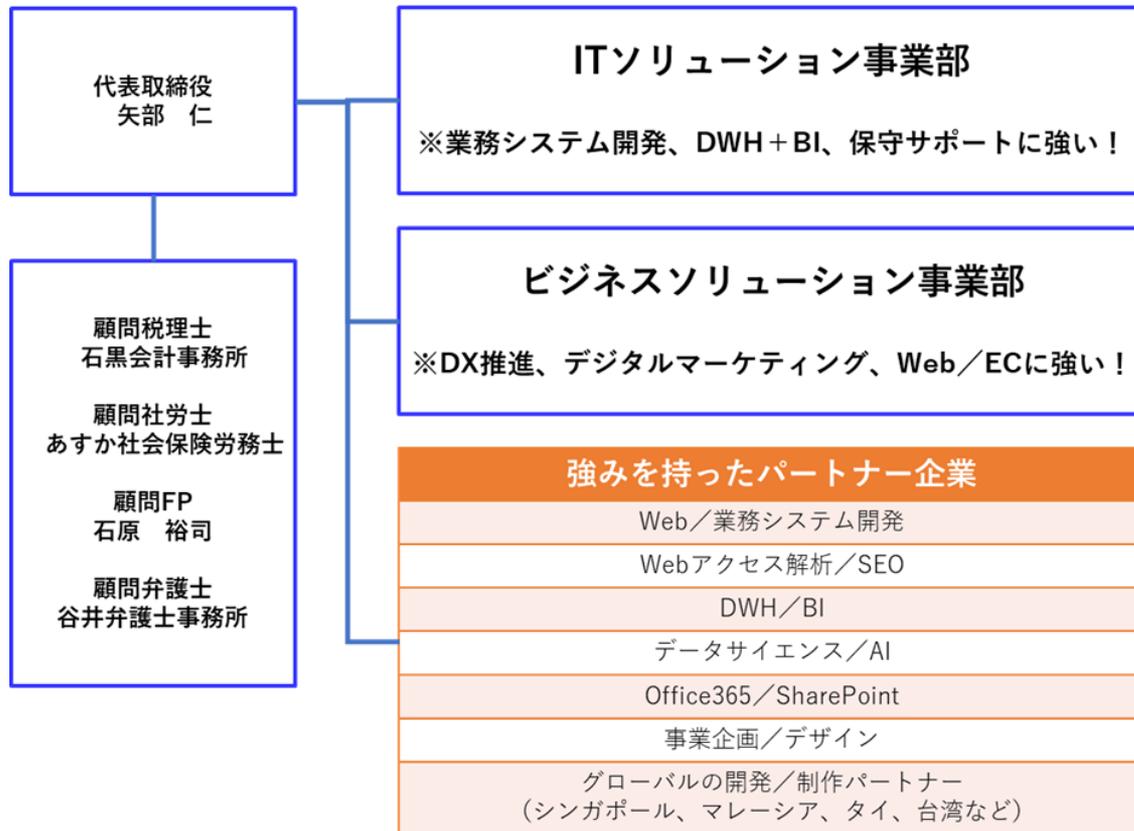
### IT業界は

クラウドサービスやローコード開発が主流になっていて、「ユーザー自らが社内システムやWEB/ECサイトを構築・運用できている」日本におけるシステム開発や運用保守の市場規模は減少している。

### JINメンバーが安心して働ける（＝生き残る）ために身に付けるスキル

- ・ お客様や仲間達と日々のコミュニケーションを通じて信頼関係が築ける
- ・ 相手が本当に必要としているもの（手段ではなく目的）を理解できる
- ・ 多くの選択肢を持てるように自分の知識のみではなく他者と共創できる
- ・ 相手に伝わる言葉や伝え方で提案することで相手と合意できる
- ・ 一人でできることは小さいので、仲間と協力して提案したことを実現できる

### 3. 事業内容 (体制)



JIN社員の9割はITエンジニアで幅広い領域のキャリアアップが目指せます！  
(例) ITコンサル、PM/PMO、サーバーサイド、フロントエンド、インフラ、DWH+BI、運用保守 ..etc

プロジェクト (チーム) で動くので協調性と積極性が大切です！

お客様・パートナー企業メンバーなど多くの人と信頼を築くためにはコミュニケーションスキルが大切です！

個人ごとに「成長シート」を作成してスキルアップに必要な費用も含めて会社として全面支援します！

### 3. 事業内容（お客様へ提案している事業）

#### ① DX推進コンサルティング

- ・DX戦略立案支援
- ・予算調達支援（補助金、助成金）
- ・ITツール導入計画作成
- ・ITインフラ環境整備  
リモートワーク環境、クラウド移行など
- ・ITセキュリティ強化



#### ② 社内業務の効率化

- ・業務支援システム開発  
PHP, Python, Java, .Net ...etc
- ・グループウェアなどの業務ツール導入  
google workspace, o365, slack, zoomなど
- ・RPAツール導入



#### ③ マーケティング・営業活動の効率化

- ・クラウド営業支援ツール
  - ・顧客情報管理
  - ・商談情報管理
  - ・見積/請求業務の電子化
- ・デジタルマーケティング
- ・Webサイト/Web広告
- ・ECサイト
- ・DWH + BI



#### ④ ITツール導入・教育・保守サポート

- ・ITツール導入に関わる下記の役務
  - ・導入コンサルティング
  - ・導入設定（ITセキュリティ/各種ツール設定）
  - ・教育研修（オーダーメイドでカリキュラム提案）
  - ・マニュアル作成
  - ・保守サポート



### 3. 事業内容（お客様へ提案していること）

#### 1. 経営戦略の推進力となり、売り上げを増やす！

クライアントが、オンライン×デジタルを活用して進化し、**新しいクライアント・ビジネスの拡大等を実現**するために、JINの持つITスキルやツールの活用を提案しています。

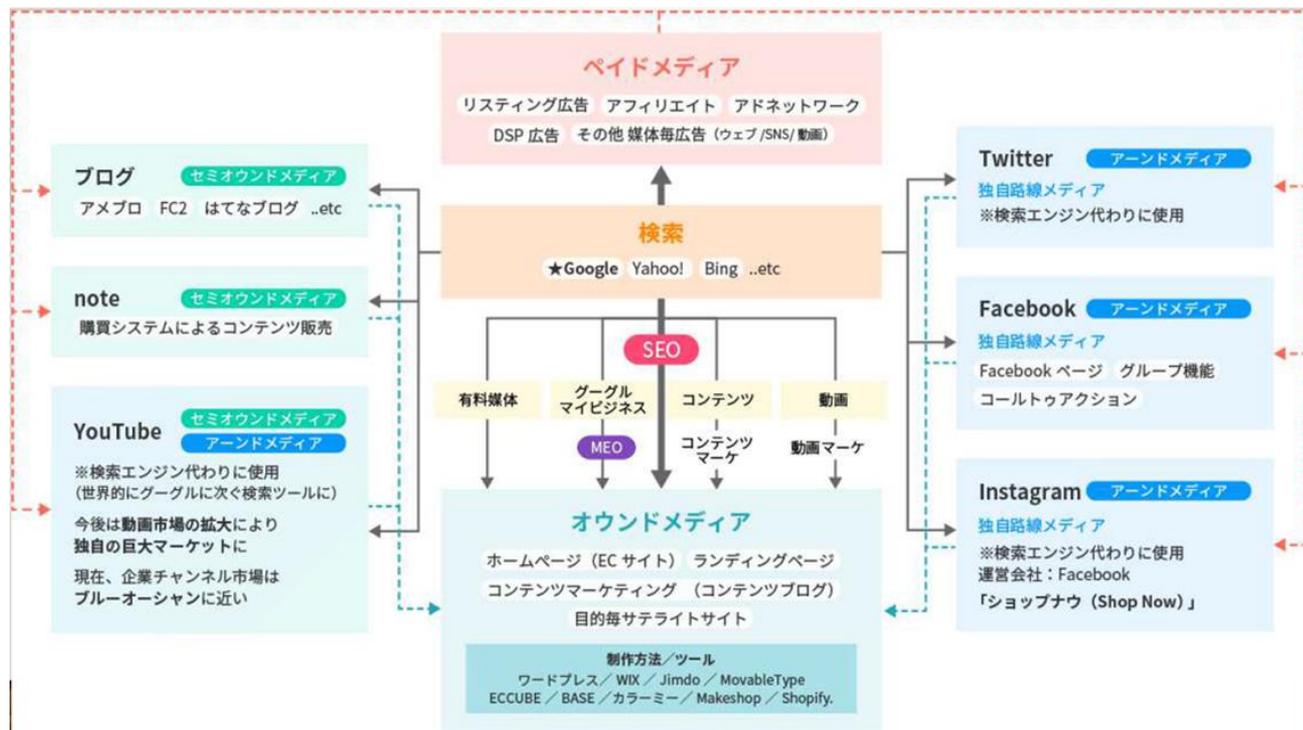
#### 2. 社内課題を解決して、利益を増やす！

1を実現するためにも、クライアント自らがオンライン×デジタルに対応することで業務を効率化していく必要があります。

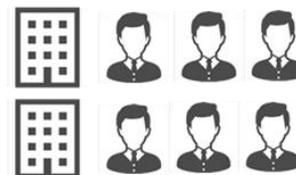
そこで、**クライアントの社員の皆様が働きやすくなり、会社全体の経費削減**に繋がるよう本格的なりモートワークの導入や、社内業務の改善をお手伝いしています。

### 3. 事業内容 (DX提案事例)

#### ① WEB戦略 / デジタルマーケティング戦略の強化



ターゲット企業



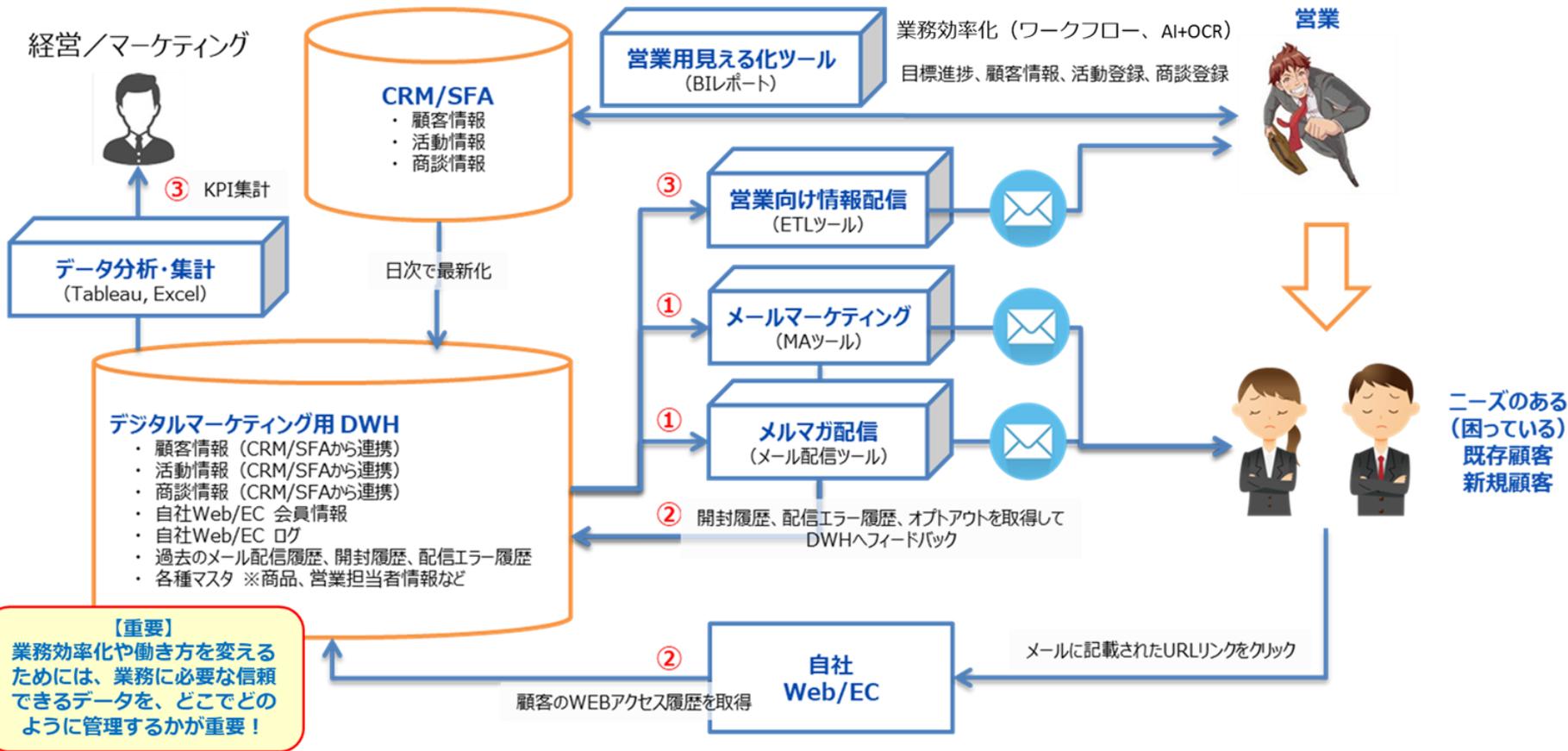
#### ② 顧客情報活用による商談の効率化



顧客行動 (ページ閲覧、資料ダウンロード、問い合わせなど) をデータ収集して営業活動やWEB戦略改善へ活かす

顧客情報管理 (プロフィール管理、行動管理、商談管理など)

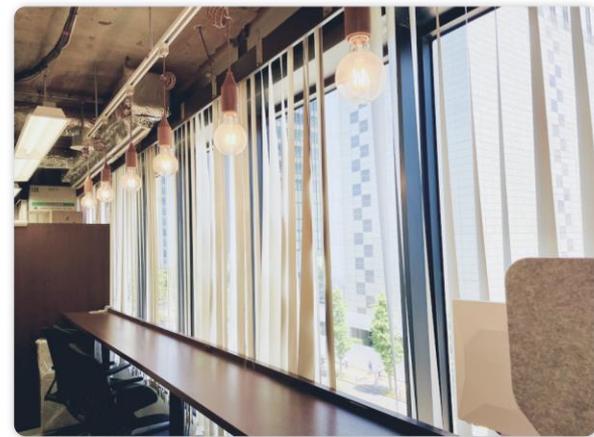
### 3. 事業内容 (DX提案事例)



## 4. 各職種と役割

職級（新）	年収範囲	役割
ITエンジニア	～450万円	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーからの指示を受けて、設計・作業を行う。</li> <li>・自分の担当範囲に対して、必要な知識とスキルを自発的に身に付ける。</li> <li>・自分の担当範囲に対して、タスクスケジュールを計画して、スケジュールどおりにタスクを遂行する。</li> <li>・自分の担当範囲に対して、求められる品質どおりに成果物を完成させる。</li> <li>・チームメンバーとのコミュニケーションを大切に、適切な頻度で報告・連絡・相談を行う。</li> </ul>
リーダー	450万円～600万円	<p>前提① ITエンジニアの役割を実践できている。（＝成長シートの全項目で最終合意が4以上の評価になっている）</p> <p>前提② リーダーの役割を担うことを本人と会社の双方で合意できている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマの関係者（お客様、パートナー、自社メンバー）とのコミュニケーションを大切に信頼を得る。</li> <li>・日々のコミュニケーションによって相手の変化に気づき、必要なアクションをすぐに実施する。</li> <li>・テーマの上流工程（要件定義、WBS作成、進捗管理）を担当できる。</li> <li>・自分だけでなくテーマに参加した自社メンバーも成長させる。</li> </ul>
マネージャー	600万円～800万円	<p>前提① リーダーの役割を実践できている。（＝成長シートの全項目で最終合意が4以上の評価になっている）</p> <p>前提② マネージャーの役割を担うことを本人と会社の双方で合意できている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマの関係者（お客様、パートナー、自社メンバー）とのコミュニケーションを大切に信頼を得る。</li> <li>・日々のコミュニケーションによって相手の変化に気づき、必要なアクションをすぐに実施する。 ※リーダーとの違いは、相対する相手が経営者や決裁者に近づき、業界や人数も増える。</li> <li>・テーマの提案～受注～契約～請求を担当できる。</li> <li>・自分だけでなくリーダーの成長やリーダー間の連携も促す。</li> </ul>
事業部長	800万円～	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社が成長していくために、事業部の事業計画を定めて、目標値を達成するために具体的な計画立案と実行推進を行う。</li> </ul> <p>&lt;事業計画の内容&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① "売上／利益の目標値"</li> <li>② 事業の柱とするターゲット市場と製品サービスの明確化</li> <li>③ マーケティング・プロモーション戦略・実行計画</li> <li>④ 実行体制（年間の増員計画、パートナー体制も記載）</li> <li>⑤ 事業部メンバーのスキルアップを実現するための計画</li> <li>⑥ 事業部の一体感を構築するための計画</li> <li>⑦ 経営会議への進捗報告と改善アクションの検討・実施</li> </ol>

## 5. 働く環境について — オフィスの様子



JINのオフィスは開放的で、全てのデスクが窓を向いているので、外の景色を眺めながら作業ができます！

会議スペースやカフェ気分で作業できるスペースもあります。

## 5. 働く環境について — 働き方

### 勤務地

- …リモートワークとオフィス出社（週2日以上）のハイブリッド勤務
- ※業務の都合上、お客様オフィスで作業することもあります

### 勤務時間

- …平日 9:00 - 17:30（休憩時間45分含む）

### 休日/休暇

- …土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇
- ※年間120日前後
- …年次有給休暇 入社6か月：11日間
- …慶弔休暇：有り



## 5. 働く環境について — 福利厚生

### 給与

…基本給240,000円

…昇給年1回（4月）、賞与年1回（12月）

※当年度の事業貢献度に応じて決算賞与を算定します

### 社会保険完備

…健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

### 諸手当

…通勤交通費支給 上限：30,000円/月

…リモートワーク実施中はリモート手当3,000円/月＋交通費実費支給

…スキルアップに必要な費用は原則、全額会社負担  
(研修参加、セミナー参加、資格試験、書籍購入など)



## 5. 働く環境について — 一日の流れ

入社1年目の根上です！  
現在は研修中で、オンラインサービスを利用した基礎学習と、社内でのWEBサイトリニューアルプロジェクトを行っています。



フロントエンドエンジニア：根上

- 9:00 ● **出勤** 月・水・金と、週に3日出社しています！  
↓
- 10:00 ● **サイトリニューアルプロジェクト**  
同期と役割分担しながら、サイトのデザインやコーディングなどを行っています！午後のミーティングに向けて、資料の作成や台本作りを行います。  
↓
- 12:00 ● **昼食** 持参したお弁当を食べています！  
↓
- 13:00 ● **サイトリニューアルプロジェクト ミーティング**  
JINの社員がクライアントとなり、意見交換や進捗状況の確認などを行います！議事録を取りながら進めるのが難しいので、日々練習中です！  
↓
- 15:00 ● **オンラインサービスでプログラミング学習**  
HTML&CSSやJavaScript、PHPなどを学んでいます！提出課題を作成することでインプットとアウトプットを同時にしながら学習できています！  
↓
- 17:00 ● **1日の振り返りと明日の計画**  
同期と今日の活動内容を振り返り、作業がどの程度進んだかを共有します。作業の進捗を踏まえて明日の作業計画を行います。  
↓
- 17:30 ● **退勤**

## 5. 働く環境について — 一日の流れ

入社4年目の戸田です！  
現在はバックエンドエンジニアとしてシステムの開発や既存システムの運用・保守に取り組んでいます。



バックエンドエンジニア：戸田

- 10:00 ● **出勤** 基本的には水・金をオフィスに出勤し、木はクライアントの会社に出社します。
- 11:00 ● **チーム朝会**  
プロジェクトメンバーと現状の課題や今日取り組むタスクについてミーティングを実施します。
- 12:00 ● **昼食**
- 13:00 ● **新機能の開発**  
新機能の設計から開発まで行います。
- 15:00 ● **チーム共有会**  
チーム内の課題の共有や進捗の確認を行います。
- 16:00 ● **既存機能の保守・改修**  
既存機能の保守改修作業（バグ潰しなど）を実施します。
- 18:30 ● **退勤**

## 6.先輩社員インタビュー：入社1年目



フロントエンジニア：木戸口

### これまでの経緯と現在の業務

大学でプログラミングやゲーム制作について学ぶ。IT企業をメインに就職活動を進める中で、JINの行動指針や上流工程にも関われる点に魅力を感じ2024年に入社。現在は入社1年目の研修として、自社コーポレートサイトのリニューアルプロジェクトに携わっている。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

今後は、システム開発におけるプログラミングのスキル・コミュニケーションスキル等を磨いていき、プロジェクトリーダーを目指していきたいと考えている。

### Q：JINへの入社を決めた理由は？

大学生活を通して、パソコンを使用した職に就きたいと思っていたのでIT系の会社への就職を考えていました。そのような中でJINを選んだ理由は、会社見学などを通して、**社員の方々の温かさやコミュニケーションや人を大切に**するという理念を実践できていると感じ、この職場なら日々の業務に打ち込み、**つらいことがあっても乗り越えていけるだろうと感じた**からです。

### Q：入社前後で会社に対する印象は変化した？

入社前の訪問などで感じた**温かさや気兼ねなくコミュニケーションを取れる**ところなどの職場の雰囲気は**印象通り**で、やっぱり仕事がしやすい環境だなと感じます。印象が変わった部分と言うならば、**社員の方々の経歴が様々**なところですね。ITと全く関係ないところから来た人でも今では第一線で活躍してる方々ばかりなので、個々人の努力もあるとは思いますが、やはり良い環境なのだなと感じています。

### Q：3年後どうなっていたい？

まずは、**要求された機能と品質のシステムを、納品期限までに必ずやりきることができるエンジニア**になり、また、どんな状況下でもリーダーシップを意識して他の人を引っ張っていけるような頼りがいのあるリーダーになりたいです。そして、お客様にも一緒に仕事を行った方々にも**「木戸口君がいてくれてよかった、ありがとう！」と感謝されるような人物・活動**を目指します。

## 6. 先輩社員インタビュー：入社1年目



フロントエンドエンジニア：青野

### これまでの経緯と現在の業務

大学で地域の問題やゲーム制作について学ぶ。就活時に自分に合った仕事に悩む中で、JINの社内見学の際に雰囲気などに魅力を感じ、2024年に入社。現在は入社1年目の研修として、自社コーポレートサイトのリニューアルプロジェクトに携わっている。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

今後は、WEB制作のスキル・コミュニケーションスキル等を磨いていき、プロジェクトリーダーや新規の案件を獲得できるようになりたいと考えている。

### Q：JINへの入社を決めた理由は？

社内の雰囲気が自分と合っていて、ここなら自分らしく働けそうだと感じたからです。JINの社内見学に伺った際に、上下の隔てなくコミュニケーションをとっている姿に心を惹かれました。

### Q：入社前後で会社に対する印象は変化した？

入社前の時点でも上下の隔てはあまりないだろうと感じていたのですが、入社後は想定よりも上司の方々や先輩がとても気さくに話しをして下さるので、思っていたよりもすぐに会社に馴染むことができました。

### Q：3年後どうなっていたい？

お客様から、新規案件や既存案件の改善について相談されるようなエンジニアになっていきたいです。

そのためには、お客様とコミュニケーションを取って、抱える課題、目的、ゴールを理解して、成果を残せるWebサイト制作ができる技術を身につけていきたいと考えています。

## 6. 先輩社員インタビュー：入社1年目



フロントエンドエンジニア：根上

### これまでの経緯と現在の業務

大学でWEB制作やゲーム制作について学ぶ。IT企業をメインに就職活動を進める中で、人・コミュニケーションを大切にしているJINの考え方に共感し2024年に入社。現在は入社1年目の研修として、自社コーポレートサイトのリニューアルプロジェクトに携わっている。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

まずはWEB制作のスキル・コミュニケーションスキル等を磨いていき、相手の気持ちに寄り添いながら丁寧な仕事をしてメンバーやクライアントから感謝してもらえる人材になっていきたい。将来的にはプロジェクトリーダーなどの役割にも挑戦していけるよう、常に周りの状況も理解しようとする意識を持って業務に取り組んでいきたい。

### Q：JINへの入社を決めた理由は？

”人”を大切にするという考えに基づいた行動指針に共感したのがきっかけです。就職活動中、社長や先輩社員の方々とお話していて、「仕事で相手にするのは”人”であり、人を思いやってコミュニケーションを重ねることでより良いサービスを提供できる」といった価値観が理解でき、全員が行動指針を理解して実行しようとしている統一感のある会社だと感じるようになっていきました。感謝されるためには相手のことを思いやって行動し、自分も相手に感謝を伝えることを忘れない。そんな考えを持ったJINの人たちと一緒に仕事をしてみたい！と思い入社を決めました。

### Q：入社前後で会社に対する印象は変化しました？

入社前の会社に対する印象は、「みなさん話しかけやすいオーラがすごく出て素敵！」でした。オフィス見学に行った際や、入社前の面談で社員の方々とお話する機会があり、表情や使う言葉の明るさ・心地よさから、接する相手のことを思いやる意識を持ち続けてきたからこそ身についた人柄の良さを感じました。入社後も印象は変わりません！実際に入社してみて、自分が数年後目指す姿について考えて具体的にどのようなアクションをしていくかを計画する時間があり、こうして未来を見据えて日々行ってきた積み重ねで先輩方が成長してきたのだと知ることができました。

### Q：3年後どうなっていたい？

3年後は後輩ができていないかもしれないので、自分の体験から少しでも役立つことを伝えられる先輩になりたいです！そのためには経験値が重要になるので、常にチャンスに飛びつこう・チャンスを作り出そうとする意識を持って仕事に取り組んでいきたいと思います。また、チームメンバーの状態・状況に気を配れるようなプロジェクトリーダーを目指していきたいと思っています！

## 6. 先輩社員インタビュー：入社4年目



システムエンジニア：鈴木

### これまでの経緯と現在の業務

元々、株式会社ジャストインネクストと一緒に仕事をする縁があり、その縁から入社。  
現在は業務支援と運用支援に関する仕事に携わっている。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

これまで、お客様の困りごとに対して役立つサービスを提供し、感謝の言葉をいただくことを喜びに感じ、それを励みにしてきた。今後は新しいお客様との繋がりも大切に、より多くのお客様に株式会社ジャストインネクストの魅力を知っていただきたいと考えている。

### Q：やりがいや達成感を感じるのはどんな時？

お客様の困りごとに対して望むものを提供し、お客様にとって価値があると感じていただけて、それが役立つと感じてもらえたとき、**お客様からの「ありがとう」の言葉が一番嬉しい**です。私のやりがいはお客様からの感謝の言葉です。

### Q：成功から学んだ経験や成長を実感できた出来事は？

お客様から**新しい試みを依頼**され、初めての経験でしたが挑戦し、メンバーの力を借りてやり遂げることができました。**一人では難しいことも周りのサポートで実現できる**ことを実感しました。共に成長できる環境に感謝しています。

### Q：職場の雰囲気はどのように感じる？

職場の雰囲気は**とても協力的**で、メンバー同士が互いにサポートし合っています。部門の垣根を越えて相談・協力できる環境ができています。**新しい試みにも安心して積極的に取り組む**ことができます。

## 6. 先輩社員インタビュー：入社4年目



バックエンドエンジニア：戸田

### これまでの経緯と現在の業務

大学卒業後は小学校・中学校の教員として働く。その後、「ITってカッコ良さそう」という単純な理由で未経験からIT業界を目指し、ジャストインネクストに入社。当初はフロントエンドエンジニアとして入社したが、今はバックエンド開発が業務としては多い。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

今後はできる領域を増やしていきたいと考えている。例えばエンジニアリングについては、フロントエンド・バックエンドは自走できるようになってきたが、インフラの領域に関してはまだまだ足りないと感じることが多いため、今後はインフラ構築もできるようになりたい。

### Q：やりがいや達成感を感じるのはどんな時？

「自分が作ったものが公開された時」です。特に、自分が一番最初に担当したプロジェクトが印象に残っています。一番最初に入った案件が、不動産系のWebサイトをリニューアルするプロジェクトでした。案件としてWebサイトを作成するのは初めてで、仕様の理解や開発など**何度も壁にぶつかりましたが**3ヶ月程度かけてやっとサイトが完成し、公開されました。公開日に**実際に動いているところを自分の目で見た時**、嬉しさと達成感を感じたのを今でも覚えています。

### Q：成功から学んだ経験や成長を実感できた出来事は？

話について行けるようになった時です。入社したときは、用語やプロジェクトの進め方がわからず、**話の99%が理解できていなかった**と思います。ただ、**わからなかった用語は必ず調べてインプット**したり、プロジェクトの進め方や方法を先輩に聞いたりすることで、「この課題の解決方法の話をしている」「今このような依頼をされたんだ」など**少しずつ先輩の会話について行けるようになりました**。最初は、必ず全員がこの課題にぶつかるとは思いますが、**わからないこと＝成長機会である**と思っています。ですので何事も悲観的になるのではなく、「わからないことを、**わかるようになった時に成長できる!**」と楽観的に捉えて進めていってもらえたらと思います。

### Q：職場の雰囲気はどのように感じる？

**暖かい人が多い**と思います。また、業務以外でもランチや飲みに誘い、コミュニケーションを取ってくれる先輩も多いです。そのため、**年齢が離れている方でも、コミュニケーションは取りやすい会社**なのかなと思います。

## 6. 先輩社員インタビュー：入社2年目



### これまでの経緯と現在の業務

前職はブライダル業界、不動産業界など全く異なる分野で働く。子供が生まれリモートワークで働きたいのがきっかけでWeb制作を学び始める。就職活動の中で、JINの社長が相手のことを第一に考え行動することを大切にしている姿勢に共感し、JINへの入社を決める。現在は、Webサイト制作やシステム運用業務を行っている。

### 今後やりたい業務やできるようになりたいこと

今後は、フロントエンドエンジニアとして自走力をつけつつ、UI/UX設計デザインを学んでいきたい。また、コミュニケーションスキルを磨き対人関係をより良く築けるよう努力し、将来的には上流工程に携わる人材になりたい。

### Q：やりがいや達成感を感じるのはどんな時？

フロントエンドエンジニアとして技術的な問題を解決できた時や複雑なデザインをうまく実装できた時に達成感を感じます。

「こういうコードの書き方があるのか！」など新しい発見ばかりで面白さとやりがいを感じます。

### Q：成功から学んだ経験や成長を実感できた出来事は？

以前できなかったコードの書き方をスムーズに実装できたこと、エラーが発生した際に解決策を見つけ出せたことが成長を実感できた出来事かなと思います。

### Q：職場の雰囲気はどのように感じる？

職場の雰囲気は、相談しやすく・話しやすい環境で困った時や悩んだ時にそっと手を差し伸べてくれる温かさを感じます。また、成長を実感しながら仕事ができるので、モチベーション高く取り組むことができる環境だと思います。

## 7. よくある質問

### Q1. 入社後に必要になる資格などはありますか？

資格そのものは必要ありません。

IT業界を取り巻く技術や知識の進化はとても速いので、**少し先の未来（3年～5年後）**を見据えて、必要となる技術や知識を身に付けることは大切です。その手段として資格取得を利用することはあります。

**更に先の未来（10年後に30代になった後）**を見据えると、技術だけではなく**コミュニケーションスキル**や**マネジメントスキル**が必ず必要になるので、入社直後から日々の意識と行動を積み重ねることが最も重要です。

### Q3. 挑戦したいと思った事業に参加するための他部署への異動などは可能でしょうか？

もちろん可能です！

全員がやりたいことだけをやってしまうと全体のバランスが悪くなるので役割調整は必要ですが、**経験のないこと・未知へのチャレンジは大歓迎です！**

新しいことに挑戦して、最後までやり切ることで成長していくので、自ら成長のチャンスを作りましょう！

### Q2. 残業時間はどのくらいありますか？

残業時間は**月40時間以内**に収めるようにしています。

システム障害や不具合が発生すると突発的な残業が発生することはありますが、計画的にプロジェクトのスケジュールを組み立てることで残業の発生を抑制することはできます。

そのためにも、自分自身のスキルアップポイントとして、技術力だけでなく、見積もりや報告・相談・調整などができるようになることも大切です。

### Q4. 社内で行われるイベントなどはありますか？

チーム単位では**懇親会**や**打ち上げ**などを開催し、会社全体では**忘年会・BBQ**などを開催しています。

サッカーやゴルフが好きなメンバーも多いので、アウトドア系のイベントも企画したいと考えています。

他にもイベントを企画してもらえることは大歓迎です！

## 7. よくある質問

### Q5. 仕事と出産や育児の両立は可能ですか？

もちろん可能です！

出産や育児にともなう休業期間中は無給にはなりますが、**育児をしながらリモートワーク**や時短で復職することも相談しながら実現していただけます。

### Q7. 入社1年目の研修はどのような内容ですか？

2024年度は、外部のオンラインプログラミング学習サービスを利用した基礎学習と、内部での自社コーポレートサイトをリニューアルするという研修を並行して行いました。企画提案からサイトのリリースまでを実際に経験し、先輩社員からフィードバックを受けることで、**JINでの業務の進め方**や、メンバー・クライアントとの**コミュニケーションの取り方**などを実践を通して学びました。

### Q6. 有給取得率を教えてください

現在は社員自ら有給取得を申請して必ず承認するようにしています。

有給取得が少ない社員もいるので、**今後は会社からも有給取得を推奨していく予定**です。

### Q8. 面談・面接時の服装に指定はありますか？

服装に指定はありません。

コミュニケーションスキルの一環として、**相手に良い印象を与える**ことは大切です。

また**相手の印象に残る**ことも大切なので、是非工夫してみてください！